

中共华鲁控股集团有限公司委员会

关于十二届省委第六轮巡视集中 整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2024年9月4日至11月30日，省委第十二巡视组对华鲁集团党委开展了常规巡视。2025年1月17日，省委巡视组向华鲁集团党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改工作情况

（一）提高政治站位，统一思想认识。省委第十二巡视组反馈意见后，集团党委立即召开党委会传达学习省委领导在省委书记专题会议和省委常委会会议听取十二届省委第六轮巡视情况汇报时的讲话精神，认真细致研究巡视反馈意见，安排部署巡视整改准备工作。集中整改期间，集团党委多次召开党委会、巡视整改工作领导小组会议，持续强化思想认识，扎实推动各项整改工作落实；到各权属企业进行督导调研，对巡视整改等重点工作进行再强调再推动。

（二）加强组织领导，完善整改机制。省委巡视反馈意见后，集团党委坚决扛牢巡视整改主体责任，立即研究成立巡视整改工作领导小组，党委书记、董事长任组长，党委副书记、总经理和

纪委书记任副组长，其他领导班子成员为小组成员。集团领导班子带队到各权属企业督导巡视整改方案的制定，要求不等不靠，立行立改。组织召开巡视整改工作推进会议，通报巡视整改进展，推动各项整改任务提质提效，强调巡视整改工作方案就是“军令状”，要不折不扣抓好落实。

（三）突出问题导向，压实整改责任。集团党委召开巡视整改专题民主生活会，对照巡视反馈问题，领导班子带头把自己、把职责、把工作摆进去，逐一深挖问题、剖析根源、细化整改措施，进一步压实整改工作领导小组责任。专题研究《落实省委第十二巡视组巡视反馈意见整改工作方案》，制定问题清单、任务清单、责任清单“三张清单”，明确各巡视反馈问题整改措施、完成时限、责任领导、牵头部门、参与单位。督导各权属企业对号入座、举一反三，细化整改工作方案，确保事事有人抓、责任不落空。

（四）强化督导调度，提升整改实效。建立巡视整改督导机制，实行日常调度和集中督导相结合，每月调度整改进展、严格质效评估。集团党委班子成员落实“一岗双责”，对照责任清单多次到各权属企业督导巡视整改，督导推动解决重点难点事项。集团发挥大监督工作机制，组织纪检监察、组织人事等部门对各权属企业巡视整改工作进展情况进行现场集中督导检查，持续保持工作推进高压态势，坚决把各级责任压下去、任务担起来，按时高质量完成整改任务。

（五）深化标本兼治，建立长效机制。集团党委坚持巡视反馈问题“当下改”与“长久立”并重，组织开展“增强制度意识、强化制度执行”专项行动，推进制度立改废工作。集团党委统一研究决策，把整改形成的有效经验和做法及时转化为长效制度机制，织密制度笼子，强化制度执行，在体制机制上解决问题复发隐患，防止查而再来、纠而复发。集中整改期间，集团层面共制定修订制度 24 项，进一步增强制度保障，堵塞管理漏洞，合规管控和风险防控能力得到持续提升，有力巩固和拓展了整改成效。

二、巡视反馈问题集中整改进展情况

（一）关于推动传统产业转型升级方面

1. 关于化工、医药企业高端化发展方面

一是学习贯彻上级有关精神。集团党委理论学习中心组集中学习《习近平关于发展新质生产力重要论述摘编》，围绕全力发展新质生产力、心无旁骛攻主业开展交流研讨；召开专题会议，传达贯彻全省抓改革创新促高质量发展大会精神，研究部署贯彻落实举措。二是扎实开展“十五五”规划编制。集团党委召开“十五五”战略规划启动会，加快落实党中央关于传统制造业转型升级的决策部署和省委工作要求，强化顶层设计，突出主责主业和高质量发展，谋划新能源、新材料、新医药、新环保等战略性新兴产业投资布局和以战略性新兴产业为主要增长极的产业格局，

全力培育新质生产力。**三是**持续深化国企改革。紧盯省委和省政府关于国企改革与创新工作部署，以国企改革深化提升行动为契机推动核心产业提质升级，超额完成国企改革深化提升行动工作任务。**四是**深化对标提升行动。以谋划“十五五”战略规划为契机，对标国内、省内先进企业产品结构，布局精细化工和专用化学品产品研发与成果转化，做精精细化工和专用化学品、做好化工新材料、做新新能源材料；突破创新药研发，力争创新药尽快实现商业化生产，提升行业话语权。**五是**持续稳定加大有效投资。制定印发《2025 年科技创新工作计划》《2025 年投资计划》，加快发展战略新兴产业，各项省重点建设项目进展顺利，有的陆续投产并产出效益，尤其是筹建的新材料项目标志着集团化工制造板块在精细、高端化工高质量发展道路上又更进一步。**六是**深化科技创新和成果转化。进一步加大集团党委对科技创新工作引领推进力度，充分发挥考核激励“指挥棒”“推进器”作用，“一企一策”修订《科技创新专项考核办法》；化工制造板块新产品研发、项目落地转化考核分值占比提升到 50%，推动化工制造板块加快推进新能源、新材料重大项目落地，加速形成产业新优势；生物医药制造板块制剂新产品转化考核占比提升到 35%，推动生物医药制造板块加大科技创新成果转化，增强创新驱动力，为培育核心竞争力提供强力支撑；化工制造板块与有关高校进行产学研柔性合作，着力突破重点关键技术；生物医药制造板块加快推

进制剂新产品上市、仿制药一致性评价、产品国际注册，首仿药、创新药研发进度均进入新阶段。

2. 关于主业协同发展方面

一是推动生物医药制造、生态环保板块深化高质量发展。集团党委组织对两个板块开展工作调研，统筹推进两个板块经营发展，推动深化改革、科技创新等重点工作落实。二是加大生物医药制造、生态环保板块资源支持力度。集团跟投鲁抗医药定向增发股票融资，支持鲁抗医药优化调整产品结构，推动新产品产业化和商业化；推动省环科院完成股份制改造，IPO 迈出关键一步。三是推动生物医药制造、生态环保板块提升盈利能力。生物医药制造板块加快特色产品、独家产品市场开拓，开发原料药精品市场，加快新制剂产品市场转化，大力开拓“一带一路”市场，通过狠抓降本增效实现增利 1.68 亿元，利润占比进一步提升；生态环保板块加速省外市场布局，大力开拓新市场，加快合同转化落地，着力推进数智环保新业态，培育发展新动能，把订单增量转化为效益增量，合同额同比增长 44%，通过集中采购降低成本 2066 万元，主要经营指标同比呈向好趋势，运营质量进一步提升。四是资本运营板块发挥“境内+境外”“产业+投资”资源优势。集团党委对资本运营板块开展工作调研，推动其发挥资源优势，尽快成为总部价值创造的重要来源；推进投资并购取得新进展，完成 1 个标的企业基金立项，正在进行现场尽调；推进基金

实施重点并购孵化项目，完成 1 个项目现场尽调，储备 6 个项目。**五**是对内部同质化竞争事项进行清理。对集团上市公司同质化竞争问题进行系统梳理，确保符合上市公司监管有关规定；生态环保板块完成环境检测业务集中整合。

（二）关于完善中国特色国有企业现代公司治理方面

3. 关于权属企业提升公司治理效能方面

一是督导有关单位重点整改。结合巡视整改督导检查，对各权属企业“两会一层”议事规则和清单执行情况进行检查，督导其完善议事规则、议事清单，确保党委会、董事会依法依规决策。**二**是举一反三组织全面自查。深入落实《在完善公司治理中加强党的领导的意见》，组织各权属企业聚焦“两会一层”议事规则和清单、2024 年三会议题清单等自查自纠，对自查发现的问题列出清单、明确责任人，进行即时整改。**三**是建立常态长效机制。每年定期开展督导检查，按照上级最新要求，结合执行过程中发现的问题，及时督导各权属企业修订治理制度体系，依法依规科学决策。

4. 关于加强权属企业监管方面

一是压实六条线管控责任。组织各权属企业党委书记、纪委书记、财务总监、安全总监、总法律顾问、董事会秘书进行 2024 年度述职述廉并评价考核，压实六条线管控责任。**二**是加大穿透式监管力度。制定印发《2025 年大监督工作计划》，持续深化

党内监督为主导、专责监督为主干、基层监督为支撑、各类监督贯通协同为保障的大监督格局；组织对 1 家三级公司开展全面从严治党责任落实情况提级检查；对 3 家三级公司开展安全生产诊断，稳步推动对权属企业安全监管延伸到“最后一公里”；督促二级公司对所属境外企业开展审计监督，实现境外企业审计监督全覆盖。

三是延伸财务监管深度。按照“1+3+N”司库体系建设方案，银行账户、资金、授信、票据、预算、融资、担保、应收应付等模块已全部启用，基本实现了对权属企业金融资源“看得见、管得住、调得动、用得好”；印发《关于进一步规范财务快报编报工作的通知》，实施全级次子企业填报，做到应报尽报，并根据企业户数等变化实现同步更新；定期监测分析集团合并及各权属企业财务指标情况，对分析中发现的生产经营异常情况及时下发《生产经营重点问题提示函》予以提示预警，切实发挥财务监管“支撑战略、支持决策、服务业务、创造价值、防控风险”职能。

四是强化外派财务总监报告制度。修订印发《财务总监管理办法》，进一步明确专项报告范围，细化考核量化指标，完善责任追究等规定；督导各权属企业财务总监做好日常工作报告，及时提报重大事项专项报告；定期组织召开财务总监座谈会，财务总监就有关情况进行专项汇报并提出改进措施。

五是开展混改企业专项整治。组织开展混合所有制企业规范优化行动，全面排查“控股不控权”风险，督促各权属企业通过有效公司治理、强

化管理等措施，确保对控股企业实现实质性控制；修订印发《投资管理办法》等管理制度，严格控制参股业务。**六是**推进解决混改企业问题。强化派出董事、监事、经理层履行出资人责任，召开发展规划专题会议，深入参与混改企业日常经营管理，每月对经营状况进行调度和分析，积极推进拓展 BE 项目、首仿产品研发、特医食品和中药材销售等业务；积极推进通过股权转让引入新股东并取得阶段性成果，同时启动法律程序追索有关股东违约金。

5. 关于强化风险防控方面

一是加强安全风险全方位防控。召开安全生产专题工作会议，落实全省安全生产专题会议精神；组织各权属企业安全总监及三级重点化工企业安全总监进行述职评议，压实安全总监职责；扎实开展安全生产月活动，开展安全生产隐患排查整治，聘请外部专家对重要化工企业进行起底式安全诊断并闭环整改；修订印发《安全生产责任追究及奖惩考核办法》《安全事故应急预案》，对发生安全生产事故、违反安全生产法律法规等事项严肃责任追究，提升隐患防范和处置能力。**二是**加大内部审计监督力度。集团党委研究制定年度内部审计计划，督促各权属企业聚焦重大项目投资、科技创新等重点环节加强内部审计，统筹压茬开展审计项目，提前揭示问题、预警风险，筑牢风险防控防线；压紧压实权属企业主体责任，将违规经营投资责任追究融入生产经

营全过程，划清负面清单，督促各权属企业依法合规经营。三是逐步削减与主业无关的贸易业务。组织开展境外业务风险排查，强化审计监督，督促有关企业逐步削减与主业无关的贸易业务，切实防范贸易风险，与主业无关贸易较去年同期大幅下降；围绕主业积极拓展贸易业务，积极开展化工、医药保健品及保健器械类产品贸易，主业协同贸易同比大幅增长。

（三）关于落实全面从严治党“两个责任”方面

6. 关于全面落实主体责任方面

一是开展“靠企吃企”专项整治。组织对各权属企业兼职情况进行全面检查，重点对经商办企业进行专项整治，对“靠企吃企”专项整治开展情况进行现场督导检查，对有关违规人员按照管理权限均予以相应处理；规范个人事项报告，健全廉洁档案，深化大数据排查，严禁干部职工违规经商办企业；建立干部兼职审批台账，督促各权属企业严格落实兼职申报及审批。二是强化招标领域监管。修订印发《阳光采购监督管理办法》，完善黑名单管理规定；建立重点招标采购项目抽检机制，督促有关单位抓好反馈问题的整改落实；推进全流程电子化采购，利用信息化手段把好采购合规关，及时对阳光采购监管平台提示的中高风险项目进行调查落实，督促有关单位查明原因，举一反三抓好整改；针对招标过程中存在的围标、串标情况，督促各权属企业举一反三，全面自查自纠，督导有关单位对招标部门人员进行集体廉政

谈话，充分利用企查查、电子招标平台等信息化手段，提升围标、串标行为管控能力，进一步完善制度规范，对标前、标中、标后等全流程提出具体要求，对投标单位规范投标、竞争以及相关反馈、质疑、投诉流程进行明确。三是完善巡察反馈问题整改工作机制。修订印发《巡察工作实施办法》《被巡察党组织配合巡察工作办法》，规范巡察整改和成果运用，压实有关单位整改责任；对各权属企业巡察整改进展情况进行现场督导检查，督导其提升问题整改重视程度和落实力度；定期对敞口问题整改情况进行督导，严把销号评估关；修订印发《投资管理办法》等制度，加强投资项目监管，督促各权属企业严格履行投资决策程序。

7. 关于纪委履行监督责任方面

一是推进政治监督具体化、精准化、常态化。深化“一台账、两清单、双责任、双问责”机制，制定印发《政治监督活页建设管理使用办法》，进一步明确各监督主体职责及工作路径、方法；推动监督下沉，向基层职工发放党风廉政建设情况调研问卷，对基层单位政治监督落实情况进行督导；紧盯贯彻落实党中央重大决策部署、深入贯彻中央八项规定精神、巡视整改等，细化实化监督台账。二是强化专项监督。将落实传统产业转型升级、完善现代公司治理等工作部署要求纳入政治监督台账，强化定期调度督导，组织对政治监督重点事项落实情况进行现场督导检查。三是推进政治日常监督深细化。制定印发《2025 年大监督工作计

划》，梳理 27 个年度重点监督事项，推动 7 类监督主体落实日常监督责任；制定印发《特约监督员管理办法》，进一步拓宽监督渠道，完善监督网络；推动各类监督贯通协同，把巡视巡察、述责述廉等反馈问题整改纳入政治监督活页，持续跟踪整改措施落实情况；组织开展大监督专项检查，着重推动招标采购等领域监督和问题整改，推进相关问题线索处置。

（四）关于贯彻落实新时代党的组织路线方面

8. 关于严肃党内政治生活方面

一是扎实做好民主生活会准备。集团党委召开集团党委理论学习中心组集体学习，重温上级规定要求；党委书记与领导班子成员逐一开展谈心谈话，强调批评和自我批评要求，对班子成员个人发言材料和批评意见进行审核把关，对“辣”味不足的提出修改意见。二是强化示范引领。集团党委召开 2024 年度民主生活会暨巡视整改专题民主生活会，党委书记带头严肃认真开展批评与自我批评，其他班子成员开门见山、开诚布公提出批评意见。三是有效传导压力。集团党委组织专门力量审核各权属企业领导班子成员发言材料和互相批评意见，达不到要求的提出修改意见；集团领导班子成员列席各权属企业民主生活会并现场点评，达到“红脸出汗”效果。

9. 关于深化选人用人工作方面

一是加大权属企业干部和人事工作监管力度。对各权属企业

选人用人、“一报告两评议”情况进行专项检查，进一步规范干部人事工作；坚持党管干部原则，全面排查选人用人决策流程，强化各权属企业提报审批研究事项履行决策程序情况的审核，对各权属企业议事规则、清单执行情况进行督导检查，强化选人用人决策程序的规范性。**二是**健全完善有关制度规范。制定印发《子公司领导人员管理办法》《选人用人监督管理办法》《一报告两评议管理办法》，明确选人用人监督检查内容、报告事项、参加评议人员范围及民主评议结果应用等，定期开展“一报告两评议”专项检查。**三是**强化人员招聘管控。制定印发《关于进一步规范员工公开招聘工作的意见》，规范各权属企业招聘工作，定期调度并严格管控实际招聘人数。**四是**督促有关单位严格规范管理。对管理不规范的有关单位责成做出情况说明，分析原因，加强制度学习和执行。

10. 关于落实党建工作责任制方面

一是推动党建工作与生产经营深度融合。制定印发《关于做好 2025 年度常态化党建攻坚项目立项的通知》，推进 204 项攻坚项目落实；编印常态化党建攻坚项目典型案例汇编，组织基层党组织学习借鉴；制定印发《关于加强产业链党建工作赋能集团高质量发展的实施意见》《关于常态化开展党员责任区、党员先锋岗创建活动的意见》，完善党员责任区、党员先锋岗创建机制，丰富党建融入生产经营载体平台。**二是**规范党建责任制考核。把

党建工作责任制执行和考核情况作为党建工作责任制考核重要内容，组织开展 2024 年度党建责任制现场检查考核，对发现的问题当场指出、现场反馈；对各权属企业年度党建工作责任制考核方案进行调度审核，层层压实考核责任。三是指导基层党组织加强标准化规范化建设。把“三会一课”等基本制度落实情况作为党建工作责任制考核和基层党支部评星定级重要内容，2025 年共计评定 52 个五星级党支部；组织基层党支部认真学习《各领域基层党组织组织生活规范》，组织召开 2024 年度各权属企业党委书记抓基层党建工作述职评议会，对落实“三会一课”等基本制度提出具体要求；组织两期集团党务干部培训班，将基本制度落实作为培训重要内容；开展基层党建工作质量提升现场观摩活动，组织基层党支部互相学习、共同提升。

（五）关于巡视、审计等监督检查反馈问题整改方面

一是建立常态长效整改机制。集团党委定期研究巡视整改进展，建立巡视反馈问题整改监督台账，纳入政治监督活页和大监督工作计划，对照三张清单，压实巡视整改责任，推动整改见实效。二是定期开展巡视整改督导检查。结合督导调研等工作，统筹开展巡视整改督导检查，扎实推动巡视整改工作闭环。三是推动遗留问题完成整改。督促生态环保板块每月调度各项目进展情况，有的研发成果已在多家企业推广，创新创业共同体建设顺利通过主管部门建设期满绩效评价，财政资金经费预算执行率达到

99.8%。

（六）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

对省委巡视组移交的问题线索和信访件高度重视，建立工作台账，依规依纪依法严格办理。

三、下一步工作打算

集团党委将全面落实省委关于抓好巡视整改工作的部署要求，坚持目标不变、标准不降、力度不减，以锲而不舍、久久为功的韧劲和精神，常态长效抓好巡视整改各项工作，把巡视整改成效转化为集团发展核心优势。

（一）提高政治站位，坚决贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求。集团党委严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、党中央重大决策部署督办等制度，深入学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚决落实习近平总书记视察山东重要讲话和对山东工作重要指示批示精神，提高政治站位，强化责任担当。高质量谋划“十五五”发展规划，持续推动传统产业升级，加快发展新质生产力，增强企业核心功能，提高核心竞争力。深入推进国企改革深化提升行动，规范“三重一大”事项决策，切实把党的领导融入公司治理全过程各环节。严格落实意识形态、保密及安全生产工作责任制，严防严控各类风险隐患，把巡视整改成果转化为推动集团稳定健康高质量发展的实际成效，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两

个维护”。

（二）扛牢政治责任，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。集团党委坚决扛牢管党治党主体责任，督促各级“一把手”认真履行第一责任人责任，班子成员落实“一岗双责”。深化大监督体系建设，统筹各类监督资源，加强对权属企业领导班子成员特别是“一把手”监督。抓实工程项目建设、招投标、科技创新等重点领域廉洁风险防控，推进境外企业审计监督全覆盖，聘任境外廉洁专员，推动管党治党延伸到“最后一公里”。集团纪委切实履行好管党治党监督责任，强化政治监督，做细日常监督，加强对权力集中、资金密集、资源富集等领域的监督检查。深入开展“靠企吃企”等专项整治、废旧物资处置“小切口”治理，加强对违反中央八项规定精神问题督导检查，严查违规违纪问题。深入推进“清廉华鲁”建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（三）落实新时代党的组织路线，不断加强干部队伍建设。集团党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用，严肃党内政治生活，严格落实领导干部个人事项报告、定期谈心谈话等制度。持续加强领导班子自身建设，鼓励领导班子有心思“想干事”，有勇气“敢干事”，有本事“会干事”，有目标“干成事”，有底线“不出事”，打造政治素质好、发展业绩好、创新效能好、党建作用好、作风形象好的五好领导班子。深入贯彻落实党管干

部、党管人才要求，树立正确用人导向，持续修订完善并严格执行干部选拔任用制度规定，明确干部人事工作流程，提升选人用人工作的规范性。加大人才引育留用力度，加强教育引导，搭建创新平台，提升干部人才能力素质。全面落实党建工作责任制，推动党建工作与生产经营相融互促，以高质量党建引领保障高质量发展，以高质量发展成果检验高质量党建成效。坚持党的领导融入公司治理，做到法到位、人到位、权责到位、机制到位。深化“1+3N”工作法，高质量推进过硬党支部建设，常态化推进党建攻坚项目。持续巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，营造实事求是工作氛围，以市场化业绩为导向树立干事创业实干精神。

（四）常态长效整改，扎实做好巡视“后半篇文章”。集团党委坚决扛牢巡视整改主体责任，深入落实巡视整改工作机制，既打好“攻坚战”更打好“持久战”，决不搞变通、降标准。坚持台账式管理、清单式推进，把严的基调、严的举措、严的态势一贯到底。把巡视整改与深化改革、全面从严治党、领导班子和干部队伍建设结合起来，着力解决制约集团高质量发展突出问题。扎实推动传统产业转型升级、科技创新提质升级、主业板块协同发展、资本运营功能发挥、重大风险有效防范等重点工作，确保巡视整改取得实效。建立常态长效整改机制，对已完成的整改任务，巩固深化整改成果；对长期整改任务，继续推进整改方

案落实，紧盯不放、久久为功。健全完善现代企业治理制度体系，补齐短板、堵塞漏洞。以巡促改、以巡促建、以巡促治，以巡视整改成效推动集团持续稳定健康高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反馈。联系电话：0531-86118806；邮政信箱：济南市历下区舜海路 219 号华创观礼中心 A 座 22 层党委办公室；电子邮箱：hualuxcb@hualuholdings.com。

中共华鲁控股集团有限公司委员会

2025 年 11 月 20 日